

Firma <firma>
Herrn <vorname> <nachname>
<strasse> <hausnummer>
<plz> <ort>

„Ethik in Unternehmen“

Sehr geehrter Herr<vorname> <nachname>,

Sie kennen mich noch als Gründer, Inhaber und Geschäftsführer der Firma basycs GmbH.

Die neue ibasycs GmbH

14 Jahre habe ich die basycs als „Technische Unternehmens- und Managementberatung“ erfolgreich geführt. Von drei Personen sind wir auf 60 Mitarbeiter bei 10 Mio Jahresumsatz gewachsen.

Im März 2016 habe ich die neue ibasycs GmbH gegründet. Die ibasycs führt das Portfolio der basycs fort und ergänzt es mit grundlegend aktuellen und neuen Themen.

1. SAP Technologieberatung
2. Projekt- und Unternehmensmanagement
3. Ethik in Unternehmen

Heute wende ich mich speziell wegen dem neuen Punkt 3 „Ethik in Unternehmen“ an Sie.

Der Mensch im Unternehmen / Ethik in Unternehmen

Bei all den IT-Projekten, bei all unseren Services und Produkten und bei unserem aktiven Tun wird oft das Wichtigste überhaupt vergessen: Der Mensch!

Die „Soft Facts“ nicht die „Hard Facts“ werden mehr denn je zum Schlüsselemente für den Erfolg von morgen. Seltsamerweise wissen das nahezu alle erfahrenen Projektleiter, auch die Firmenchefs und Entscheider, doch sie tun zu wenig, um sich besser den Herausforderungen zu stellen.

Durch konkrete Wissensvermittlung, erfolgreiche Business Case Studien, Servicepakete, Einzel- und Teamcoaching, Kommunikations- und Verhaltenstrainings stellen wir den Menschen in den Mittelpunkt der Projekte und des Unternehmens – egal, ob in Führungs- und Mitarbeiterposition, als Einzelkämpfer oder im Team, als Experte oder als Unterstützer.

Unser Angebot

Wir bieten Ihnen konkrete „Business-Pakete“ erst mal für folgende drei Themenbereich an:

1. „Erfolgreich führen“ - für Führungsthemen auf allen Ebenen
2. „Einzelkämpfer entwickeln sich zum Team“ - für effiziente Teamentwicklungen
3. „Was tun, wenn der Karren im Dreck steckt“ - für Konfliktlösungen aller Art

Auf dem Beiblatt finden Sie weitere „Ethik Business Cases“, die Ihnen ergänzende Themenbereiche und konkrete Success-Stories anderer Unternehmen zeigen – für Ihr Unternehmen, Ihr Team oder Sie ganz persönlich.

Unser Team

Um all diese Themen erfolgreich zu besetzen haben wir uns mit anderen erfahrenen, kompetenten und vor allem sehr integren Menschen zusammengetan. Das sind zertifizierte Coaches und Teamentwickler vorwiegend, doch nicht nur im IT-Bereich, Kommunikationsberater, Konfliktmanager, Mediatoren, Unternehmensanalysten und mehr.

Um Ihnen ein konkretes Angebot machen zu können, ist es erforderlich, Ihre individuelle Situation zu hören und zu bewerten. Wir kommen gerne kostenlos zu Ihnen und sprechen die Situation mit Ihnen durch. Daraus leiten wir dann unser Angebot ab, wie wir planen vorzugehen, was und welche Methoden wir einsetzen, was das alles für einen Aufwand hat und was das alles kostet.

Studien haben gezeigt, dass Ethik der strategische Erfolgsfaktor in den Unternehmen der Zukunft sein wird und dass sich Ethik und wirtschaftlicher Erfolg systematisch ergänzen.

Gerne möchte ich recht bald mit Ihnen sprechen.
Bitte nennen Sie mir auf dem beiliegenden Antwortschein Ihre favorisierten Themen.

Ihr Dieter Huber

Einige Praxisbeispiele „Ethik Business-Cases“

(Stand: 09.11.2016)

Führungsqualifikation

1. Gemeinsames Führungsverständnis entwickeln
 2. Neu in der Rolle des Projektleiters – was nun?
 3. Ich bin der neue Chef – und keiner hat es gemerkt!
 4. „Sandwich“ zwischen Führungskraft und Kollege
 5. Wer ist richtig für die Position
- ...

Teammanagement / Projektmanagement

1. Einzelkämpfer entwickeln sich zum Team
 2. Neustart – von einer Gruppe zum Team
 3. Streiten verbindet! Teamkonflikte kreativ in gemeinsame Ziele wandeln.
 4. Projektleiter zwischen den Stühlen / im Spannungsfeld zwischen den Stakeholdern
 5. Umgang mit Stress und Entscheidungsdruck im Projektmanagement verbessern!
- ...

Kommunikation / Selbstmanagement

1. Optimierung der (Kunden-) Kommunikation – Steigerung des Vertriebs Erfolges
 2. Selbstmanagement im Kundenkontakt – mit NLP-Strategien
 3. Die ersten 100 Tage in einer neuen Position
 4. Konflikte und Aggressionen in Teams durch NLP auflösen
 5. NLP (Neuro-Linguistisches Programmieren) im Business
- ...

Konfliktmanagement

1. Zeit auch für strategische Aufgaben durch verbesserte Zusammenarbeit
 2. Erfolgreiche Strategien bei aggressivem Bossing/Mobbing
 3. Unstimmigkeiten und Spannungen im Team nicht zur Eskalation kommen lassen
 4. Streiten verbindet! Teamkonflikte kreativ in gemeinsame Ziele wandeln.
 5. Wie führe ich schwierige Gespräche
- ...

ibasycs GmbH
Dieter Huber
Hochstr. 8
76703 Kraichtal

Antwortschein (zu den „ibasycs Ethik Business-Pakete“ vom 09.11.2016)
(bitte per)

Mail an: dieter.huber@ibasycs.com
Fax an: +49 7251 61808-20
Tel an: +49 151 1165 4131
Post an: ibasycs GmbH, Dieter Huber, Hochstr. 8, 76703 Kraichtal

**Ich möchte gerne mehr zu den ibasycs Ethik Business-Paketen wissen.
Bitte nehmen Sie Kontakt zu einer Terminabsprache mit mir auf.**

Mich interessiert:

Name / Firma:

E-Mail: Tel.:

Ort/Datum/:
(Unterschrift)

Zu einem Vorort-Termin bringen wir Ihnen den Spiegel-Besteller „Das anständige Unternehmen“ von Reinhard Sprenger mit. Eine seriöse und lohnenswerte Literatur, die Ihnen garantiert neue Aspekte im Führungsmanagement geben wird!